

Имеется ли преимущественное право у отдельных категорий работников на оставление на работе при сокращении численности или штата работников?

Так, согласно ст. 179 ТК РФ при сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается:

- семейным: при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);

- лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;

- работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;

- инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества;

- работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы;

- родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

Коллективным договором могут предусматриваться другие категории работников, пользующиеся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации.

Какая административная ответственность предусмотрена за нарушение законодательства в миграционной сфере?

К административной ответственности за нарушение миграционного законодательства могут привлекаться иностранные граждане, лица без гражданства, граждане Российской Федерации, должностные лица государственных органов Российской Федерации и юридические лица, осуществляющие деятельность на территории Российской Федерации.

Согласно ч. 2 ст. 18.8 КоАП РФ «Нарушение иностранным гражданином или лицом без гражданства правил въезда в Российскую Федерацию либо режима пребывания (проживания) в Российской Федерации, выразившееся в несоответствии заявленной цели въезда в Российскую Федерацию фактически осуществляемой в период пребывания (проживания) в Российской Федерации деятельности или роду занятий», влечет:

- наложение административного штрафа в размере от двух тысяч до пяти тысяч рублей с административным выдворением за пределы Российской Федерации или без такового.

В рассматриваемой норме также предусмотрена и дополнительная мера наказания, остающаяся на усмотрение лица, рассматривающего дела.

В примечании указанной статьи дано понятие выдворения, так выдворение является одним из распространенных видов административного наказания за определённые миграционные правонарушения.

«Административное выдворение за пределы Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства в форме контролируемого самостоятельного выезда из Российской Федерации» не применяется к иностранным гражданам и лицам без гражданства, привлекаемым к административной ответственности за административное правонарушение, предусмотренное частью 4 статьи 18.8 КоАП РФ.

Административное выдворение назначается исключительно судом и может являться как основным, так и дополнительным видом наказания.

Главным из видов правонарушений, которые установлены статьей 18.8 КоАП РФ, за которые назначается административное выдворение, может являться нарушение иностранным гражданином и лицом без гражданства режима нахождения в Российской Федерации, которое отражается в уклонении от выезда из Российской Федерации по окончании конкретного срока нахождения. Выдворение происходит путем официальной передачи лиц без гражданства либо иностранных граждан, на территорию которого данное лицо должно быть выдворено, либо в случае контролируемого самостоятельного выезда субъекта, который подлежит выдворению за границы России.

Какая уголовная ответственность предусмотрена за невыплату заработной платы?

Невыплата заработной платы – это существенное нарушение конституционного права, предусматривающего получение вознаграждения каждого работающего человека за свой труд, влекущее за собой уголовную ответственность по статье 145.1 Уголовного кодекса Российской Федерации (далее – УК РФ).

Норма вышеуказанной статьи предусматривает наличие трех самостоятельных составов преступления. Уголовная ответственность по части 1 данной статьи наступает в случае частичной невыплаты заработной платы свыше 3 месяцев в сумме менее половины от положенного работнику, а по части 2 – полной невыплаты либо оплаты в размере ниже установленного минимального размера оплаты труда свыше 2 месяцев.

В случае полного погашения задолженности по заработной плате в течение 2 месяцев со дня возбуждения уголовного дела с выплатой потерпевшим денежной компенсации виновное лицо, впервые совершившее преступление, предусмотренное частями 1 и 2 статьи 145.1 УК РФ, освобождается от уголовной ответственности. Содеянное квалифицируется по части 3 статьи 145.1 УК РФ, если при наличии одного из указанных в части 1 или 2 статьи 145.1 УК РФ условий дополнительно наступили тяжкие последствия.

Основным условием наступления уголовной ответственности по данной статье является наличие у работодателя финансовой возможности для выплат или неправомерные умышленные действия виновного лица, направленные на устранение (сокрытие) такой возможности. Данное преступление совершается работодателем из корыстной или иной личной заинтересованности.

Сроки задержки выплат исчисляются со дня, следующего за датой, установленной для их получения, определенной трудовым договором. За совершение рассматриваемого преступления в зависимости от тяжести содеянного предусмотрено наказание как в виде штрафа, так и в виде лишения свободы сроком до 5 лет.

Могут ли оштрафовать жильцов съемных квартир за проживание без временной регистрации?

В Российской Федерации действует обязательный регистрационный учет.

В соответствии со ст. 5 Закона Российской Федерации от 25.06.1993 № 5242-1 «О праве граждан Российской Федерации на свободу передвижения, выбор места пребывания и жительства в пределах Российской Федерации» регистрация гражданина Российской Федерации по месту пребывания производится в срок, не превышающий 90 дней со дня прибытия гражданина в жилое помещение. Регистрация по месту пребывания производится без снятия гражданина с регистрационного учета по месту жительства.

Гражданин Российской Федерации (за исключением случая, предусмотренного ст. 6.1 Закона РФ от 25.06.1993 № 5242-1), изменивший место жительства, обязан не позднее семи дней со дня прибытия на новое место жительства обратиться к лицу, ответственному за прием и передачу в органы регистрационного учета документов для регистрации и снятия граждан Российской Федерации с регистрационного учета по месту пребывания и по месту жительства в пределах Российской Федерации, а в случаях, предусмотренных настоящим Законом и правилами регистрации и снятия граждан Российской Федерации с регистрационного учета по месту пребывания и по месту жительства в пределах Российской Федерации, непосредственно в орган регистрационного учета с заявлением по установленной форме.

В соответствии с частью 1 статьи 19.15.2 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях нарушение правил регистрации гражданина Российской Федерации по месту пребывания или по месту жительства в жилом помещении, если эти действия не содержат признаков уголовно наказуемого деяния, влечет:

- наложение административного штрафа на граждан в размере от двух тысяч до трех тысяч рублей;
- на нанимателей, собственников жилого помещения (физических лиц) - от двух тысяч до пяти тысяч рублей;
- на должностных лиц - от двадцати пяти тысяч до пятидесяти тысяч рублей;
- на юридических лиц - от двухсот пятидесяти тысяч до семисот пятидесяти тысяч рублей.

В соответствии со статьей 322.2 Уголовного кодекса Российской Федерации фиктивная регистрация гражданина Российской Федерации по месту пребывания или по месту жительства в жилом помещении в Российской Федерации, а равно фиктивная регистрация иностранного гражданина или лица без гражданства по месту жительства в жилом помещении в Российской Федерации наказывается:

- штрафом в размере от ста тысяч до пятисот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до пяти лет,
- принудительными работами на срок до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до пяти лет или без такового,
- лишением свободы на срок до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до пяти лет или без такового.

Новая административная ответственность за нарушения в сфере оказания услуг связи

С 01 января 2026 года Федеральный закон от 28.12.2025 № 508-ФЗ «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях», установил новую административную ответственность за нарушения в сфере оказания услуг связи.

В соответствии с законом, за оказание услуг связи с превышением установленного количества абонентских номеров, оформленных на одного гражданина (не более двадцати абонентских номеров), предусмотрена ответственность по ч. 6 ст. 13.29 КоАП РФ:

- для должностных лиц — штраф от 30 000 руб. до 50 000 руб.;
- для юридических лиц — штраф от 300 000 руб. до 500 000 руб.

Аналогичная санкция применяется к операторам связи за недостоверную проверку информации о количестве номеров, выделенных или предоставленных в пользование абоненту (ч. 5 ст. 13.29 КоАП РФ).

За непредставление информации или представление недостоверной информации оператором связи в государственную информационную систему мониторинга исполнения операторами связи обязанностей при оказании услуги связи (ГИС КСИМ) установлена ответственность по ст. 13.29.4 КоАП РФ в виде штрафа:

- для должностных лиц — от 30 000 руб. до 50 000 руб.;
- для юридических лиц — от 300 000 руб. до 500 000 руб.

За непредставление данных для идентификации пользовательского оборудования, либо нарушение порядка, сроков, состава и формата их передачи в Роскомнадзор установлена ответственность по ч. 6 ст. 19.7.10 КоАП РФ в виде штрафа:

- для должностных лиц — штраф от 15 000 руб. до 30 000 руб.;
- для юридических лиц — штраф от 300 000 руб. до 500 000 руб.

Новый порядок обеспечения условий доступности аэропортов для пассажиров из числа инвалидов и других лиц с ограничениями жизнедеятельности

Приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 31.10.2025 № 368 «Об установлении Порядка обеспечения условий доступности аэропортов, услуг, предоставляемых в аэропортах и на воздушных судах, для пассажиров из числа инвалидов и других лиц с ограничениями жизнедеятельности» расширены требования к обслуживанию пассажиров с инвалидностью.

У перевозчиков (и их агентов) появилось правило предоставления инвалидам в доступной форме исчерпывающих сведений при бронировании билета и заключении договора перевозки.

В частности, следует разъяснить:

- об услугах, предоставляемых пассажиру в аэропорту, а также на борту воздушного судна;
 - о правилах перелёта с кислородным баллоном на борту;
 - о порядке перевозки специальных средств для передвижения (в том числе кресел-колясок);
 - об обязанности пассажира иметь при себе набор ключей и (или) приспособлений для отсоединения клемм аккумуляторных батарей кресла-коляски (иного специального средства для передвижения) с электроприводом, а также эксплуатационную документацию, содержащую информацию о типе и энергоемкости аккумуляторных батарей;
 - о порядке перелёта с собакой-проводником и необходимости предъявления при регистрации документов об обучении собаки, ветеринарного паспорта и (или) ветеринарного сопроводительного документа на животное.

Такая информация должна быть размещена перевозчиком на его официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (при его наличии), а туроператором (турагентом) предоставлена пассажиру в доступной форме исходя из ограничений его жизнедеятельности (п. 23 Порядка).

За неисполнение норм о доступности транспортных услуг и объектов для инвалидов со стороны перевозчика предусмотрена административная ответственность по ст. 9.13 КоАП РФ в виде штрафа:

- для должностных лиц — от 2000 руб. до 3000 руб.;
- для компаний — от 20000 руб. до 30000 руб.

Приказ вступает в силу 01 сентября 2026 года

Дополнительно с 1 марта 2027 года авиакомпании, предлагающие просмотр фильмов на борту, должны будут обеспечить субтитры и тифлокомментарии на русском языке для части кинокартин. Конкретный перечень фильмов с такими функциями определяет сам перевозчик (п. 18 Порядка).

Правила привлечения к административной ответственности за несоблюдение требований об обязательном страховании гражданской ответственности владельцев транспортных средств

Статьей 12.37 КоАП РФ предусматривает административную ответственность за несоблюдение требований об обязательном страховании гражданской ответственности владельцев транспортных средств.

Так, с 23.03.2026 Федеральным законом от 23.03.2026 № 75-ФЗ «О внесении изменений в статью 12.37 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях» в соответствующую статью внесены изменения, согласно которым лицо, совершившее административное правонарушение, предусмотренное ст. 12.37 КоАП РФ, не привлекается к ответственности за второй и последующие случаи выявления такого правонарушения в течении 24 часов с момента первого выявления такого правонарушения.

Установлена административная ответственность перевозчиков легковым такси за осуществление перевозок без страхования гражданской ответственности

Федеральным законом от 08.03.2026 № 46-ФЗ «О внесении изменений в статьи 11.31 и 23.36.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях» введена часть 3 статьи 11.31 КоАП РФ, устанавливающая ответственность за осуществление перевозок пассажиров и багажа перевозчиком легковым такси, риск гражданской ответственности которого за причинение при перевозках вреда жизни, здоровью, имуществу пассажиров не застрахован в соответствии с требованиями, установленными федеральным законом.

За совершение указанного правонарушения предусмотрена ответственность в виде административного штрафа в размере:

- на граждан – в размере 5 тыс. рублей;
- на индивидуальных предпринимателей – 25 тыс. рублей;
- на юридических лиц – 40 тыс. рублей.

Изменения вступили в силу с 08.03.2026.

Что делать в случае незаконного привлечения к труду в праздники и выходные?

Ниже представлен подробный пошаговый алгоритм действий работника в том случае, когда работодатель потребовал выйти на работу в нерабочий день без его согласия.

Действовать нужно следующим образом:

Написать заявление в двух экземплярах на имя руководителя организации. В нем сообщить о своем несогласии с привлечением к работе в определенный день – выходной или праздничный.

Один экземпляр передать работодателю, а на втором попросить поставить отметку о получении с подписью и указанием даты, ФИО, должности. Второй экземпляр оставить у себя.

Заявление можно также направить заказным письмом с описью вложения и уведомлением о вручении. Этот способ подойдет, в частности, когда на работе отказываются принимать заявление.

Напомним, что вызывать подчиненных в нерабочие дни разрешается только с их письменного согласия и в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации (ст. 113 ТК РФ).

Без согласия работника можно привлечь к труду в исключительных случаях, например:

для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;

для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества работодателя, государственного или муниципального имущества;

для выполнения неотложных работ во время чрезвычайного или военного положения, в случае бедствия или угрозы бедствия и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия населения.

Согласие сотрудника также не требуется, если работа в нерабочий день предусмотрена графиком сменности.

За невыход на работу в выходной или нерабочий праздничный день при отсутствии письменного согласия в тех случаях, когда его наличие обязательно, работника нельзя уволить или объявить ему выговор, так как это не относится к дисциплинарным нарушениям.

Если не удалось урегулировать разногласия мирным путем, работнику рекомендуется обратиться в инспекцию труда, прокуратуру или суд.

Что такое машиночитаемая доверенность и как она оформляется?

Машиночитаемая доверенность – это электронная доверенность на подписание документов или совершение действий, которая сформирована в виде понятного компьютеру документа. Такая доверенность позволяет автоматизировать проверку полномочий представителя.

Доверенность должна быть машиночитаемой в случаях, когда представитель, действующий от имени юридического лица, включая участника финансового рынка, филиала (представительства) иностранного юридического лица, ИП, подписывает электронные документы своей квалифицированной электронной подписью.

Машиночитаемая доверенность оформляется в соответствии с требованиями Гражданского кодекса Российской Федерации.

Для выдачи машиночитаемой доверенности надо создать электронный документ по определенной форме. Формы доверенностей могут определяться и размещаться в соответствии с ч. 1 ст. 17.5 Федеральный закон от 06.04.2011 № 63-ФЗ «Об электронной подписи»:

на официальных сайтах операторами государственных и муниципальных информационных систем – для представления документов с использованием этих систем;

Банком России на своем сайте – для оформления доверенностей, выдаваемых участниками финансового рынка;

Федеральной нотариальной палатой на своем сайте – для доверенностей, удостоверенных нотариусами.

Если соответствующие формы не определены и не размещены, нужно использовать форму доверенности, которую Минцифры России размещает на Едином портале госуслуг.

Машиночитаемая доверенность должна быть подписана квалифицированной электронной подписью организации, участника финансового рынка, филиала (представительства) иностранной организации, ИП – в зависимости от того, кем выдается доверенность; лица, действующего по доверенности с правом передоверия; нотариуса, если доверенность удостоверена им.

Форма доверенности должна соответствовать Единым требованиям, утвержденным Приказом Минцифры России от 18.08.2021 № 857.

Операторы федеральных государственных информационных систем в соответствии с ч. 1 ст. 17.5 Федеральный закон № 63-ФЗ могут установить дополнительные требования к предоставлению доверенностей в электронной форме при функционировании таких систем.